



Departamento del Quindío
GOBERNACIÓN

RESOLUCIÓN N° 0002525 DE 8 / DIC 2016.

"POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL DE CAMBIO CLIMÁTICO EN EL DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO"

EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO, en ejercicio de sus atribuciones Constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 298 de la Constitución Política, la ley 164 de 1994, el CONPES 3700 de 2011, el decreto 298 de 2016, la Ley 99 de 1993 y

CONSIDERANDO

Que el Artículo 298 de la Constitución Política de Colombia reza: *"Los departamentos tienen autonomía para la administración de los asuntos seccionales y la planificación y promoción del desarrollo económico y social dentro de su territorio en los términos establecidos por la Constitución (...)"* y *"(...) ejercen funciones administrativas, de coordinación, de complementariedad de la acción municipal, de intermediación entre la Nación y los Municipios y de prestación de los servicios que determinen la Constitución y las leyes (...)"*

Que las funciones los Departamentos en materia ambiental, se encuentran establecidas en la Ley 99 de 1993, artículo 64; que de manera especial en el numeral 4, dispone que:

"Ejercer, en coordinación con las demás entidades del Sistema Nacional Ambiental (SINA) y con sujeción a la distribución legal de competencias, funciones de control y vigilancia del medio ambiente y los recursos naturales renovables, con el fin de velar por el cumplimiento de los deberes del Estado y de los particulares en materia ambiental y de proteger el derecho a un ambiente sano".

Que la función de coordinación que le asiste al Departamento, entre las distintas entidades del nivel regional, implica la creación de espacios de interacción institucional que faciliten el tratamiento de asuntos y problemáticas atinentes a un territorio en el que coexisten varias jurisdicciones administrativas ejerciendo competencias y funciones complementarias y concurrentes.

Que dentro de las problemáticas actuales, relacionadas con el medio ambiente - a nivel global - se encuentran las acciones a adoptar por parte de las autoridades públicas y privadas, frente a los impactos negativos del cambio climático y la variabilidad climática.

Que en el Plan de Nacional de adaptación al Cambio Climático, "Por el cual se establece el marco conceptual y lineamientos", define el cambio climático como:

*"...importante variación estadística en el estado medio del clima o en su variabilidad, que persiste durante un período prolongado (normalmente decenios o incluso más), el cambio climático se puede deber a procesos naturales internos o a cambios del forzamiento extremo o bien a cambios persistentes antropogénicos en la composición de la atmósfera o en el uso de las tierras"*¹

(...) "Variabilidad Climática, según el IPCC, el concepto de variabilidad climática denota las variaciones del estado medio y otras características estadísticas (desviación típica, sucesos extremos, etcétera) del clima en todas las escalas espaciales y temporales más amplias que la de los fenómenos meteorológicos. La variabilidad puede deberse a procesos internos naturales del sistema climático (variabilidad interna) o a variaciones del forzamiento externo natural"

Que por ello, el cambio climático y la variabilidad climática (conceptos diferentes) son una clara amenaza para el desarrollo no sólo nacional sino también territorial, lo cual implica que estos fenómenos se integren de manera transversal en los procesos de planificación y ordenamiento territorial, para garantizar la competitividad y el desarrollo futuro y sostenible del territorio y de los sectores más representativos de la economía departamental; adoptando las diversas políticas internacionales que se han desarrollado en favor de acciones para la adaptación y mitigación de éste fenómeno, con el fin de alcanzar la meta global respecto de que la temperatura no incremente más de 2°C.

Que el artículo 4 de la Ley 164 de 1994, "Por medio de la cual se aprueba la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático", estableció una serie de compromisos para el Estado Colombiano, dentro de los cuales se relacionan: "(...) (b) Formular, aplicar, publicar y actualizar regularmente programas Nacionales y, según proceda, Regionales, que contengan medidas orientadas a mitigar el cambio climático, tomando en cuenta las emisiones antropógenas por las fuentes y la absorción por los sumideros de todos los gases de efecto invernadero no controlados por el Protocolo de Montreal y medidas para facilitar la adaptación adecuada al cambio climático; (...) (e) Cooperar en los preparativos para la adaptación a los impactos del cambio climático; desarrollar y elaborar planes apropiados e integrados para la ordenación de las zonas costeras, los recursos hídricos y la agricultura, y para la protección y rehabilitación de las zonas, (...), así como por las inundaciones; (f) Tener en cuenta, en la medida de lo posible, las consideraciones relativas al cambio climático en sus políticas y medidas sociales, económicas y ambientales pertinentes y emplear métodos apropiados, por ejemplo evaluaciones del impacto, formulados y determinados a nivel nacional, con miras a reducir al mínimo los efectos adversos en la economía, la salud pública y la calidad del medio ambiente, de los proyectos o medidas emprendidos por las Partes para mitigar el cambio climático o adaptarse a él(...)."

Que además de los compromisos enunciados, dentro de las políticas internacionales adoptadas por Colombia, está la suscripción del Acuerdo de París, asumiendo como meta reducir el 20% de las emisiones de GEI al 2030, en procura que los 32 Departamentos de Colombia, cuenten con herramientas de gestión de cambio climático.

¹ Ley 1523 de 2012 "Por la cual se adapta la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones"

Que el Consejo Nacional de Política Económica y Social expidió el Documento CONPES 3700 de 2011 en el cual se adopta la *"Estrategia Institucional para la articulación de políticas y acciones en materia de cambio climático en Colombia"*, en el cual se establece que la adaptación y mitigación al cambio climático requieren del desarrollo de estrategias de articulación tanto a nivel sectorial como en los ámbitos Nacional y Territorial, con el fin de generar una gestión compartida y coordinada, así como una información pertinente y oportuna, que permita una adecuada toma de decisiones para contrarrestar de manera efectiva, los efectos de este fenómeno en el territorio Nacional.

Que el mismo documento CONPES prevé que a nivel territorial se podrán crear en apoyo de los Nodos Regionales de Cambio Climático, instancias de articulación y coordinación por decreto, para garantizar que los organismos y entidades descentralizadas participen en la formulación de la Política Pública en esta materia, así como en la elaboración de Planes Integrales.

Que mediante el Decreto 298 del 24 de febrero de 2016 se establece la organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Cambio Climático (SISCLIMA) con el fin de coordinar, articular, formular, hacer seguimiento y evaluar las políticas, normas, estrategias, planes, programas, proyectos, acciones y medidas en materia de adaptación al cambio climático y de mitigación de gases efecto invernadero, cuyo carácter intersectorial y transversal implica la necesaria participación y corresponsabilidad de las entidades públicas del orden nacional, departamental, municipal o distrital, así como de las entidades privadas y entidades sin ánimo de lucro.

Que para dar cumplimiento, no sólo a las disposiciones de carácter internacional sino también las del orden nacional, en materia de cambio climático y variabilidad climática, el Departamento considera necesario establecer un espacio para la interacción institucional, que permita la toma de decisiones conjuntas, enmarcadas en la visión futura de un Departamento resiliente a los fenómenos en referencia, y que permita diseñar medidas de adaptación y mitigación del cambio climático con enfoque integral, de acuerdo con los lineamientos del orden Nacional.

Que aunado a lo anterior, como respuesta al fortalecimiento del SISCLIMA en el nivel regional, se adelanta de forma articulada e interinstitucional la formulación del Plan Integral de Gestión del Cambio climático Territorial del Quindío- PIGCCTQ, el mismo tendrá la capacidad de generar las acciones de mitigación y adaptación.

Que entonces, se propone crear el Comité Interinstitucional de Cambio Climático del Quindío, no sólo como espacio de articulación y coordinación, sino además para que partir del mismo se genere la formulación e implementación del PIGCCTQ; herramienta que permitirá definir la visión del Quindío con un enfoque de desarrollo compatible con el clima, bajo en carbono; para garantizar la competitividad, el desarrollo futuro y sostenible del territorio y de los sectores más representativos de la economía departamental.

En virtud de lo anterior, el Gobernador del Departamento del Quindío,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Créase el Comité Interinstitucional de Cambio Climático en el Departamento del Quindío –CICCQ-.

ARTÍCULO SEGUNDO: OBJETIVO: El Comité Interinstitucional de Cambio Climático en el Departamento del Quindío, tendrá como objetivo establecer un espacio para la interacción institucional que permita la toma de decisiones conjuntas enmarcadas en la visión futura de un departamento resiliente a los efectos del cambio climático, la variabilidad climática y con crecimiento bajo en carbono, de tal forma que se tengan en cuenta las opiniones de los diferentes actores involucrados.

ARTÍCULO TERCERO: Composición. El Comité Interinstitucional de Cambio Climático en el Departamento del Quindío –CICCQ-, estará integrado de la siguiente manera:

- 1) Gobernador del Quindío o su delegado.
- 2) Un representante del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
- 3) Director de la Corporación Autónoma Regional del Quindío o su delegado
- 4) Secretario de Agricultura, Desarrollo Rural y Medio Ambiente o su delegado
- 5) Secretario de Planeación Departamental o su delegado
- 6) Director de la Unidad Departamental de la Gestión del Riesgo de Desastre- UDEGERD
- 7) Dos alcaldes como representantes de los Alcaldes de los Municipios del Departamento del Quindío.
- 8) Director Ejecutivo de la Cámara de Comercio de Armenia o su delegado.
- 9) Rector de la Universidad del Quindío o su delegado.
- 10) Un Representante de las Universidades Privadas o su delegado
- 11) Un Representante de las Organizaciones Ambientales del Departamento del Quindío.
- 12) Un representante de los Gremios Productivos con reconocimiento asociativo
- 13) Director del Comité de Cafeteros del Quindío o su delegado
- 14) El Director del Comité Intergremial o su delegado.
- 15) Un representante de las Comunidades Indígenas establecidas en el Departamento del Quindío.
- 16) Un representante del Consejo Territorial de Planeación Departamental.

ARTICULO CUARTO: FUNCIONES DEL COMITÉ.

Las principales funciones del Comité son las siguientes:

Durante la etapa de formulación del Plan Integral de Cambio Climático:

- Aportar a los lineamientos y visión para la construcción del Plan.
- Generar acuerdos entre las diferentes entidades relacionadas con el Plan actuando como coordinador y articulador para la consolidación del Plan.
- Proponer líneas estratégicas para la cimentación del Plan.

- Revisar el diagnóstico y los lineamientos de avance del Plan.
- Adaptar las estrategias y programas al Plan de Desarrollo del Departamento y demás instrumentos de planificación que tenga la región. Que el Plan Integral de Cambio Climático sea articulador y complementario.
- Consolidar e intercambiar experiencias exitosas en materia de cambio climático dentro del territorio.
- Contribuir con información pertinente desde cada institución para el desarrollo de actividades y medidas en adaptación y mitigación al cambio climático.
- Identificar las iniciativas públicas y privadas, que pueden ser sujeto de Cooperación Internacional, de tal manera que garanticen un alto impacto en el desarrollo de la región y que se enmarquen en las áreas prioritarias identificadas y en las Políticas y Directrices Departamentales.
- Constituir grupos de trabajo, apoyados por los funcionarios de las Instituciones integrantes del Comité, con el objeto de materializar el ejercicio de sus funciones.
- Elaborar los planes de acción propiciando la identificación de diferentes fuentes de financiación para la efectiva ejecución del Plan Departamental de cambio climático.
- Consolidar el plan de trabajo con los diferentes sectores que tienen competencia en el Plan Integral de Cambio Climático del Quindío.
- Acordar los pasos a seguir para lograr la implementación del Plan, incluyendo la estrategia de financiamiento.
- Presentar a las instancias respectivas las recomendaciones pertinentes, sobre los proyectos presentados al Comité.
- Proponer ante las autoridades competentes la adopción de políticas y normas necesarias para garantizar el desarrollo de los planes, programas y actividades que el Comité determine.
- Aprobar el Plan.

Durante la etapa de implementación del Plan Integral de Cambio Climático:

- Hacer el seguimiento a la implementación del plan y de los indicadores de monitoreo y evaluación del mismo.
- Generar mecanismos de coordinación interinstitucional, aunar actores claves y hacer periódicamente seguimiento a los avances y ajustes del mismo.
- Realizar una revisión periódica del Plan, mínimo cada cinco años, discutida y acordada con los actores relevantes.

PARÁGRAFO 2: A las reuniones del Comité, podrán ser invitadas las entidades y/o personas que por su competencia tengan interés en el desarrollo de las funciones y actividades del Comité; los cuales hagan sus aportes para la construcción de acciones de adaptación y mitigación al cambio climático.

PARÁGRAFO 3: Los principios que orientan la operación del Comité son: a) Estructura de participación, flexible que permita la inclusión de otros actores cuando sea necesario, b) Garantizar la participación amplia y efectiva, c) Fortalecer la articulación y las sinergias entre las diferentes instituciones, programas y proyectos que se desarrollan en el Departamento, d) Ser un espacio transparente que promueva el

diálogo y la solución de controversias y, e) Representar los intereses colectivos del Departamento.

ARTÍCULO QUINTO: Los miembros del Comité Interinstitucional de Cambio Climático en el Departamento del Quindío ejercerán sus funciones Ad-honorem.

ARTÍCULO SEXTO: SECRETARIA EJECUTIVA Las funciones de la Secretaria ejecutiva serán ejercidas de manera compartida por la Gobernación del Quindío, la Corporación Autónoma Regional del Quindío, y la Cámara de Comercio de Armenia y del Quindío y que será rotada anualmente según la votación de los miembros del comité.

ARTÍCULO SÉPTIMO: FUNCIONES DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA: La secretaria ejecutiva tendrá las siguientes funciones:

- a) Elaborar un cronograma de actividades que contenga las fechas, hora y sitio de las próximas reuniones y de las actividades principales del comité.
- b) Elaborar una agenda de trabajo con los lineamientos establecidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.
- c) Notificar por escrito a través de correo electrónico o correo certificado a los miembros del Comité las convocatorias para asistir las reuniones ordinarias y extraordinarias por lo menos con cinco (5) días de antelación a la reunión.
- d) Elaborar el orden del día de cada una de las reuniones del comité.
- e) Elaborar las actas de reuniones dentro del término de los cinco (5) días siguientes y comunicarla a todos los miembros del comité para su aprobación, vía correo certificado o electrónico. En ellas deben quedar los compromisos adquiridos.
- f) Someter las Actas a discusión y aprobación del Comité.
- g) Efectuar el seguimiento a los compromisos adquiridos en las diferentes sesiones del comité.
- h) Realizar informes cuatrimestrales para el Comité, en los cuales se rindan cuentas de los resultados del Plan Integral de Cambio Climático del Quindío.
- i) Llevar el archivo del Comité y suministrar toda la información que requieran los miembros del mismo y las personas en general.
- j) Orientar las reuniones en forma dinámica y eficaz.
- k) Realizar el seguimiento a los compromisos adquiridos en las reuniones del comité y mantener actualizada la información de todos los miembros del comité.
- l) Divulgar la información que sea necesaria para la sensibilización, conocimiento y apoyo del comité y la comunidad en general, con relación a los programas y proyectos, además de aprobar la divulgación de información relacionada con la funciones del comité.
- m) Las demás que sean necesarias para el eficaz cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO OCTAVO: REGLAMENTO INTERNO DEL COMITÉ: En un plazo máximo de dos (2) meses el Comité deberá adoptar su reglamento interno, integrando lo establecido en el presente Decreto.

ARTÍCULO NOVENO: El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLÍQUESE COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Armenia, Quindío a los

07 DIC 2016



CARLOS EDUARDO OSORIO BURITICÁ
Gobernador del Quindío

Aprobó: Dr. Carlos Alberto Gómez Chacón- Secretario Privado
Revisó: Dra. Cielo López Gutiérrez- Secretaria Jurídica y de Contratación
Revisó: Dr. Carlos Alberto Soto Rave, Secretario de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente.
Proyectó y elaboró: Douglas Orlando Salazar Zapata, Técnico Operativo, Secretaría de Agricultura Desarrollo Rural y Medio Ambiente.

